

# МИНИСТЕРСТВО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ ОБЛАСТНА ДИРЕКЦИЯ НА МВР - КЮСТЕНДИЛ

---

## *ОБРАЗОВАНИЕ*

## *РАБОТА*

## *ПРИЗВАНИЕ*



### **Предимствата и отговорността в работата на служителите в системата на Министерството на вътрешните работи (МВР)**

В основата на съвременното разбиране за полицейската дейност стои идеята, че в гражданското общество органите на Министерството на вътрешните работи предлагат социална услуга, свързана с осигуряване на обществен ред и сигурност на отделния гражданин и обществото като цяло. Приоритетите на полицейската дейност се определят от социалните условия и потребностите на обществото. Основният показател за отчитане на ефективността на полицейската дейност е обществената удовлетвореност от постигнатите резултати и чувството за сигурност на отделния гражданин. Полицейската дейност спада към професиите, които изискват специална подготовка, изградени личностни качества като общителност,

интелигентност, организираност, воля за постигане на успех, мотивация за работа и дисциплинираност. Полицейската дейност е ясно и точно регламентирана нормативно установена дейност. Осъществява се съгласно Закона за Министерството на вътрешните работи (ЗМВР) и издадените въз основа на него подзаконовни нормативни актове. Същевременно, полицейската дейност изисква съобразителност при вземане на бързи решения за преодоляване на сложни или критични ситуации. Това е обвързано с непрекъснато надграждане на квалификацията и ползване на различни информационни източници, като използва прилагане на нови методи и нестандартни решения. Професионалният успех в полицейската дейност е в пряка зависимост с подготовката и мотивацията за работа, като водещо е съзнанието за отговорност и разбирането за обществената значимост на дейността.

### **Постъпването на държавна служба.**

В съответствие със ЗМВР постъпването на държавна служба в МВР и професионалното развитие на служителите се основава на следните принципи:

- прозрачност - прилагане на ясни и точни критерии за оценка и процедурни правила за назначаване, професионално развитие и прекратяване на служебните правоотношения;
- публичност - обявяване на процедурите и механизмите за подбор и развитие в кариерата;
- обективност - чрез отчитане на личните качества, компетентността (квалификацията и опита) и резултатите от служебната дейност;
- равни възможности на всеки служител за развитие в кариерата;
- прилагане на мотивационни механизми за професионално развитие;
- конкурсно начало чрез осигуряване на обективност при отчитане на професионалните качества, опит и квалификация;



***Постъпването на държавна служба и работа в МВР е възможно да се осъществи чрез провеждането на четири процедури:***

- ❖ подбор и назначаване на кандидати чрез конкурс за заемане на длъжности за държавни служители – полицейски органи и органи по пожарна безопасност и защита на населението в МВР, който се провежда при условия и по ред, определени с наредба на министъра на вътрешните работи;
- ❖ подбор и назначаване на кандидати чрез конкурс за заемане на длъжности за държавни служители – съгласно Закона за държавния служител;
- ❖ кандидатстване и завършване на образователно-квалификационна степен “бакалавър” – редовно обучение на курсанти в Академията на МВР (АМВР);
- ❖ подбор и назначаване на кандидати за работа в МВР за заемане на длъжности за лица, работещи по трудово правоотношение - процедура по Кодекса на труда и по ЗМВР.

Конкурс за назначаване на държавна служба в МВР не се провежда за дипломираните курсанти от АМВР.

Конкурсите за постъпване на държавна служба задължително се обявяват на страницата на МВР в интернет.

За отговорността и динамиката, напрежението и риска при осъществяване на полицейската дейност държавата е предвидила редица компенсаторни механизми чрез системност за заплащане на труда и социално битовите условия за служителите.

## **Възможности за професионална реализация**

Държавният служител имат право на професионална квалификация и преквалификация, на повишаване в държавната служба при придобиване на определен служебен стаж.

За актуализирането и надграждането на професионалната квалификация в рамките на заеманата длъжност се провежда и допълнително обучение.



Професионалното обучение с откъсване от работа се извършва в Академията на МВР (АМВР), научноизследователските и научно-приложните институти на МВР и обучаващите звена на МВР.

За развиване на професионалните знания и умения и за поддържане устойчиво ниво на професионална квалификация в рамките на заеманата длъжност в МВР се планира, организира и провежда професионално обучение по местоработата.

Допълнителното обучение се провежда с откъсване от работа в обучаващи институции на МВР и в други национални и чуждестранни обучаващи институции.



*Умът е не само в знанието, но и умението то да се прилага.  
Аристотел*